



L'établissement confronté au deuil : repères pour l'accompagnement des familles et des équipes.

PUBLIC : personnel des établissements sanitaires et médico-sociaux

DUREE : 2 jours (modulable selon les besoins)

OBJECTIFS :

- Faciliter le travail individuel et collectif en situation de deuil et faire face à toutes les questions y compris matérielles
- Savoir parler de la mort aux autres résidents en fonction de leur capacité de compréhension
- Savoir que faire quand l'événement surgit
- Connaître, pour les prendre en compte, les principaux rites et croyances
- Appréhender les étapes du deuil et les particularités
- Etre capable de gérer son émotion en tant que professionnel

PROGRAMME

Jour 1

- Regard anthropologique sur la mort et le deuil à travers l'histoire et les différentes cultures.
- Rappels théoriques sur la perte, la séparation, l'angoisse de mort.
- La notion de deuil et ses étapes fondamentales.
- Les besoins de la personne en deuil et de ses proches.
- L'annonce du décès à la famille et aux autres patients.
- Les rites funéraires religieux ou laïques : spécificités et participation éventuelle des autres patients ou résidents.
- Que proposer pour gérer le deuil dans le temps ?

Jour 2

- La lutte pour la vie : le choix du métier de soignant.
- Le personnel hospitalier confronté à la mort et au deuil.
- L'accompagnement vers la mort : vécu d'échec, de culpabilité, d'impuissance.
- Des risques de fusions au détachement : savoir se situer et connaître ses limites.
- Les mécanismes projectifs et le risque d'épuisement professionnel.
- Trouver la bonne posture relationnelle pour accompagner le deuil.

Pédagogie : apports théoriques, mises en situations, études de cas, partage d'expérience.

TARIFS : 600 euros TTC la journée (frais de déplacement et d'hébergement à la charge du formateur)