



Costantino FIORE est Juriste de formation avec une spécialisation en droit public, il a dirigé un centre pour la jeunesse pendant 7 ans où le management devait prendre en compte tant l'élément culturel que la dimension interreligieuse. Il a approfondi son expertise par un diplôme en Théologie et, ensuite, en Etudes Arabes et Islamologie.

En travaillant pour différentes organisations internationales pour le dialogue entre cultures et religions (Pave the Way Foundation, Amal Bambini per la Pace), il a recouvert –entre autres- la mission d'Aumônier national des Etablissements de Santé pour la Conférence des Evêques de France.

Sa formation est complétée par un Master 2 en « Direction, Organisation et Stratégie des Etablissements de Santé et Médico-Sociaux » à la faculté de Droit Lyon3.

Il intervient comme formateur dans les entreprises et dans les organisations du secteur public sur des sujets concernant la laïcité, la compréhension et la gestion du fait religieux, la prise en compte de la diversité religieuse et culturelle (CIVES).



Régis CHAZOT, infirmier, a été, dans son parcours, cadre de santé puis directeur de plusieurs établissements gériatriques.

Il y a développé une démarche palliative (il est titulaire du DU de soins palliatifs), véritable socle du projet interdisciplinaire d'accompagnement et de soins.

Par la suite, il a porté le développement de l'accompagnement des personnes porteuses de troubles cognitifs (D.I.U sur la maladie d'Alzheimer et maladies apparentées).

Il développe désormais une activité de formateur en direction des équipes et des institutions autour du vieillissement, de la perte d'autonomie, à domicile et/ou en institution (altérité FORMATION).

Il mène une recherche autour du questionnement éthique.



altérité
FORMATION
Prendre soin des personnes vulnérables



Établissements sanitaires et médico-sociaux d'inspiration chrétienne

S'appuyer sur nos racines
S'adapter aux contextes d'aujourd'hui
Chercher un chemin d'ajustement
Participer à la quête de sens

Le management selon les principes de la doctrine sociale de l'Église

Objectifs : Fournir les bases de l'enseignement social de l'Église catholique applicable au contexte des établis

Destinataires : directeurs, directeurs adjoints, membres des Conseils d'Administration des établissements sanitaires et médico-sociaux

Durée : 1 journée

Programme :

1. La dignité de la personne humaine

- La considération de la personne dans sa globalité.
- Applications dans l'organisation de la vie quotidienne et des soins.

2. Le principe du « bien commun »

- Le temps consacré à l'écoute des résidents, des familles et du personnel
- La prise en compte du pluralisme religieux et d'opinion

3. Le principe de subsidiarité

- l'autorité comme service : application dans les relations avec le personnel.

- Corollaires : a) principe de compétence ; b) principe de secours ; c) principe de suppléance.

- la pratique de la délégation

4. La solidarité

L'équilibre à tenir entre les contraintes budgétaires et l'attention aux situations de précarité tant des résidents que du personnel.

5. Management et écologie intégrale.

6. Etudes de cas.



La démarche d'accompagnement, de soins d'une personne vulnérable dans la tradition chrétienne

Objectifs : Repérer les éléments essentiels de l'accompagnement dans la tradition chrétienne

Destinataires : tous les professionnels d'un établissement

Durée : 2 journées

Programme :

1 - *Le sujet humain* : sa dimension physiologique, psychologique, sociale et spirituelle, composantes de la globalité du sujet, habité d'une transcendance : un sujet jusqu'au bout.

2 - *La relation à l'autre* :

- Une présence de CONSIDÉRATION, d'AJUSTEMENT
 - o Le résident : Écoute // Regard // Parole // Toucher
 - o Ses proches : Disponibilité, écoute, rencontre de pair
 - o Les professionnels : responsabilisation : un professionnel = une voix : participation FRATERNITÉ ?
- UN CORPS à CORPS respectueux

3 - *La perte d'autonomie, la maladie* : l'expérience de la finitude, de la limite, de la mort

- La reconnaissance des pertes
- Leur verbalisation
- En-visager la mort, accepter l'interdépendance

4 - *Des soins personnalisés, proportionnés, personnalisés, ajustés* :

un projet individualisé d'accompagnement

- Une approche capacitaire, coopérante
- Des soins actifs, continus sans obstination déraisonnable
- Dans une dimension inter-disciplinaire
- Un questionnement éthique collectif

5 - *Des fondamentaux* :

- Reconnaître notre finitude
- Nous sommes héritiers de la vie
- La fraternité : qu'as-tu fait de ton frère ?
- La responsabilité des plus vulnérables
- « Tu ne tueras point » !

