



PROFIL DE COSTANTINO FIORE (fondateur de CIVES)

Juriste de formation avec une spécialisation en droit public, il a dirigé un centre pour la jeunesse pendant 7 ans où le management devait prendre en compte tant l'élément culturel que la dimension interreligieuse. Il a approfondi son expertise par un diplôme en Théologie et, ensuite, en Etudes Arabes et Islamologie.

En travaillant pour différentes organisations internationales pour le dialogue entre cultures et religions (Pave the Way Foundation, Amal Bambini per la Pace), il a recouvert –entre autres- la mission d'Aumônier national des Etablissements de Santé pour la Conférence des Evêques de France.

Sa formation est complétée par un Master 2 en « Direction, Organisation et Stratégie des Etablissements de Santé et Médico-Sociaux » à la faculté de Droit Lyon 3.

Il intervient comme formateur dans les entreprises et dans les organisations du secteur public sur des sujets concernant la laïcité, la compréhension et la gestion du fait religieux, la prise en compte de la diversité religieuse et culturelle.



CIVES
Formation Conseil



CONTACT

CIVES Formation Conseil
La Mentrallière 69210 SAVIGNY
06 24 69 57 49
contact@cives.fr
www.cives.fr
Affilié AUXIME - Référencé « Datadock »

L'EXPRESSION DU FAIT RELIGIEUX SUR LE LIEU DE TRAVAIL

COMPRENDRE, GÉRER, PRÉVENIR
LES CONFLITS

AUGMENTER LA COHÉSION



ENJEUX

Vos employés demandent des espaces pour prier sur le lieu de travail, leur pratique religieuse est trop visible et confondue avec le prosélytisme, des conflits à partir de la différence religieuse ou culturelle menacent la cohésion de l'entreprise ou de l'organisation...

Managers et responsables de structures publiques et privées sont de plus en plus appelés à intervenir pour anticiper ou régler ce genre de situations : en effet, le principe constitutionnel de la libre expression de son culte demande à s'articuler avec la laïcité et la neutralité des organisations.

CIVES Formation - Conseil vous offre les outils pour que le personnel soit averti des enjeux, informé des principes de base et capable d'opérer un discernement sur les situations concrètes.

MODULES DE FORMATION

A La gestion du fait religieux et des conflits sur base religieuse en entreprise (1 jour)

POUR QUI :
Managers (cadres, agents de maîtrise chefs d'équipe...) et/ou personnel d'entreprise.

OBJECTIFS :

- Aider managers et personnel à harmoniser la neutralité de l'entreprise et le respect des convictions de chacun.
- Prévenir et gérer les conflits générés par une appartenance religieuse.

CONTENU :
A l'écoute des situations problématiques potentielles ou réellement vécues liées à l'appartenance religieuse, l'intervenant aidera le groupe à cerner les enjeux pour l'entreprise sur le plan de la cohésion, du bien-être au travail, de la productivité.
Des références juridiques précises ainsi que des éléments qui facilitent la médiation seront posés afin de comprendre, anticiper et gérer les conflits qui naissent de l'affirmation du fait religieux.
Dans une dernière étape, l'intervenant aidera le groupe à échanger sur le rapport entre les convictions personnelles et les valeurs de l'entreprise.

B Le principe de laïcité et son application dans l'espace public et privé (1 jour)

POUR QUI :
Managers et/ou personnel dans les entreprises et les organismes du secteur public

OBJECTIFS :

- Fournir des points de repères historiques et juridiques pour une meilleure compréhension du principe de laïcité et de neutralité.
- Définir les limites à la liberté d'expression.
- Donner des clés de lecture pour anticiper et accompagner les tensions qui peuvent naître d'une mauvaise interprétation de ces principes.

CONTENU :
Tant dans l'espace public que dans la sphère privée, le droit de manifester librement ses convictions rencontre certaines limites. A partir d'un travail basé sur des situations concrètes, ces limites seront définies dans leur dimension juridique et sociétale, en corrélation avec la cohésion d'équipe et l'organisation d'appartenance.



CONSEIL - ACCOMPAGNEMENT

CIVES Formation - Conseil met à disposition son expérience pour l'accompagnement individuel ou collectif autour des sujets concernant la laïcité, la spiritualité (dans sa signification de « quête de sens »), la connaissance des principales traditions religieuses, la radicalisation, les dérives sectaires.